

# Rapport annuel 2024





# Sommaire

## 03. ÉDITORIAL

## 04. PROFIL DE L'ENTREPRISE

## 06. TRAFICS

## 08. SÉCURITÉ

- › Retrait des conteneurs maritimes à La Praz
- › Accident sur un véhicule d'intervention
- › Sensibilisation au corridor de sécurité : une priorité pour la protection de nos équipes

## 10. INVESTISSEMENTS

- › Sur l'A43 Maurienne
- › Au tunnel du Fréjus
- › Récapitulatif des investissements

## 20. COMMUNICATION

## 26. ZOOM SUR...

- › Le secrétariat général
- › La direction RH & RSE

## 28. RESSOURCES HUMAINES ET POLITIQUE RSE

## 33 . COMPTES ANNUELS

## 39. PERSPECTIVES 2025



# Éditorial

## 2024 aura été et restera une année où les fréquentations de l'autoroute de Maurienne et du tunnel du Fréjus ont été exceptionnellement élevées.

En effet, la SFTRF a bénéficié d'importants reports de trafic du fait de la fermeture du tunnel du Mont-Blanc pendant 15 semaines et de la voie ferrée à La Praz durant toute l'année. L'interdiction aux poids lourds de la bretelle Ivrea - Santhià sur l'itinéraire Milan - Aoste en Italie a aussi contribué significativement au report d'itinéraire vers le Val de Suse.

Ce trafic très élevé a pu être écoulé malgré le basculement de circulation sur une seule chaussée à La Praz. En dehors de la journée du 8 mai 2024, veille du pont de l'Ascension, alors que le col du Mont-Cenis n'était pas encore déneigé, la mobilisation des équipes a permis d'éviter des bouchons significatifs.

Bien que ce soit à un rythme moins soutenu que les années précédentes, de nombreux travaux ont été réalisés. On peut ainsi citer l'achèvement de l'agrandissement du siège de Modane, la poursuite de la rénovation des systèmes de péage et le lancement de la mise à niveau des équipements du tube historique du Fréjus.

La SFTRF a poursuivi sa participation à la mise en valeur de la vallée de la Maurienne, notamment avec la refonte de la signalisation culturelle et touristique et en participant à de nombreux événements locaux.

La préparation de la mise en service du second tube du tunnel du Fréjus se poursuit. Toutefois le nouvel outil de supervision n'a pas atteint suffisamment tôt dans l'année un niveau de fiabilité satisfaisant et, en raison de l'indisponibilité du tunnel du Mont-Blanc, il n'était plus possible de programmer de fermeture du tunnel du Fréjus pour tester le bon fonctionnement de ce système qui pilotera aussi le premier tube. Les tests ont été repoussés au premier semestre 2025.



Christophe CASTANER, Président et, Alain CHABERT, Directeur général

2025 sera aussi l'année où nous devons franchir « le mur de la dette » puisque la société aura à rembourser fin juin 828 M€ de capital emprunté pour la construction de l'autoroute de Maurienne. Le refinancement de la dette a été préparé activement pendant toute l'année 2024. Il est en bonne voie.

Nous savons que grâce à l'implication, à la solidarité et à la compétence des 300 salariés de l'entreprise, nous passerons cette année clef, tout en conservant nos priorités d'actions : la sécurité, la qualité du service et la réduction des émissions de gaz à effet de serre.

# Profil de l'entreprise

## COMPOSITION DU COMITÉ DE DIRECTION AU 31 DÉCEMBRE 2024

### SFTRF

**Directeur général**  
M. Alain CHABERT

**Secrétaire général**  
M. Hervé GENON

**Directeur technique**  
M. Nicolas MICHÉ

**Directeur du GEF**  
M. Jean-Marc COUVERT

**Directrice de réseau A43 Maurienne**  
M<sup>me</sup> Valérie FANICHER

**Directeur technique du GEF**  
M. Thierry BODY

**Directrice des ressources humaines et RSE**  
M<sup>me</sup> Mireille FRUMILLON

### GEIE GROUPEMENT D'EXPLOITATION DU FRÉJUS

#### SITAF

**Président du conseil d'administration**  
M. Claudio VEZZOSI

#### SFTRF

**Directeur**  
M. Jean-Marc COUVERT

**Directeur adjoint**  
M. Lorenzo BIANCO

**Directeur technique**  
M. Thierry BODY

**Directeur d'exploitation**  
M. Gian Luigi CAREGNATO



## COMPOSITION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION AU 31 DÉCEMBRE 2024

### ADMINISTRATEURS

**Département de la Savoie** représenté par M<sup>me</sup> Nathalie FURBEYRE

**Département du Rhône** représenté par M. Patrice VERCHERE

**Département de l'Isère** représenté par M. Bernard PERAZIO

**Ville de Chambéry** représentée par M<sup>me</sup> Isabelle DUNOD

**Ville de Modane** représentée par M. Jean-Claude RAFFIN

**Chambre de Commerce et d'Industrie de la Savoie** représentée par M<sup>me</sup> Antonella JACQUEMMOZ

**Chambre de Commerce et d'Industrie de Grenoble** représentée par M. Paul DAVID

**Chambre de Commerce et d'Industrie de Lyon** représentée par M. Nicolas BONNET

**Fonds pour le développement d'une politique intermodale des transports dans le massif alpin** représenté par M. Bertrand LOOSES  
M<sup>me</sup> Valérie CHAMPAGNE

#### État

M<sup>me</sup> Karine AUBERT  
M<sup>me</sup> Anne DEBAR  
M. Boris HAUPTMANN  
M<sup>me</sup> Karima HUNAUULT  
M<sup>me</sup> Mélina MONTEIL  
M. Cédric PEIGNAT

#### Personne qualifiée

M. Cédric ALLIO

#### Président

M. Christophe CASTANER

### PARTICIPENT ÉGALEMENT AU CONSEIL D'ADMINISTRATION

#### Commissaire du gouvernement

M<sup>me</sup> Sandrine CHINZI  
*Directrice des mobilités routières*

#### Commissaire adjoint du gouvernement

M. Fabien BALDERELLI  
*Sous-directeur des financements innovants et du contrôle des concessions autoroutières*

#### Préfet de la Savoie

M. François RAVIER

#### Contrôleur général économique et financier

M. Jean-Marc DELION

#### Directeur général

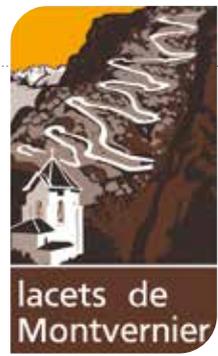
M. Alain CHABERT

#### Commissaires aux comptes

Pyramide Conseils  
KPMG

#### Représentants du personnel

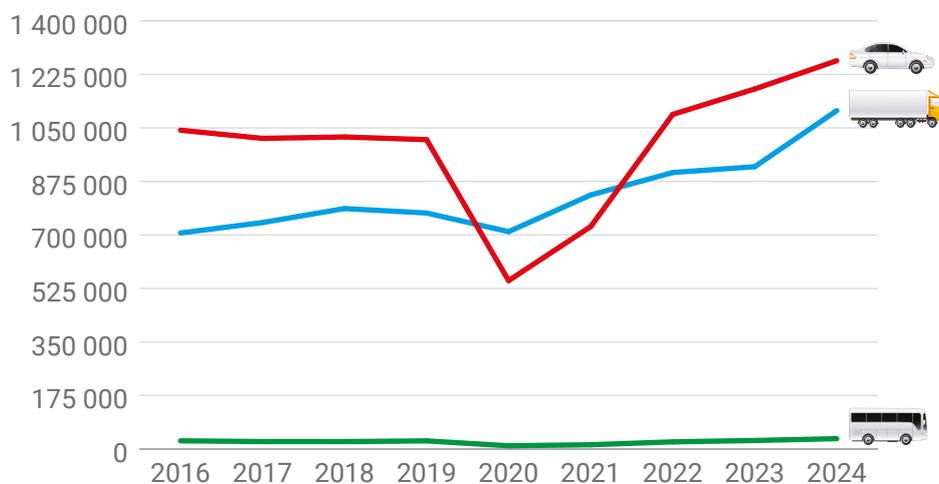
M. Régis CLAPPIER  
M. Florian GERARD  
M. Marc GONZALES  
M. Thibaut NORAZ



# Trafics

## DES TRAFICS POIDS LOURDS ET VÉHICULES LÉGERS EXCEPTIONNELLEMENT ÉLEVÉS EN 2024

Évolution des trafics au tunnel du Fréjus



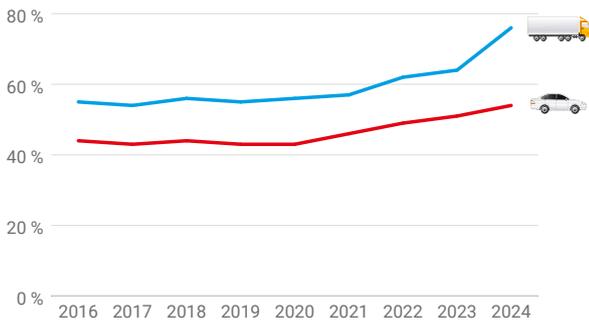
**+ 19,9 %** pour les PL  
**+ 7,9 %** pour les VL  
**+ 21,7 %** pour les bus  
 par rapport à 2023

**La fréquentation de l'autoroute de Maurienne et du tunnel du Fréjus a été exceptionnellement élevée en 2024** du fait de la conjonction de trois événements :

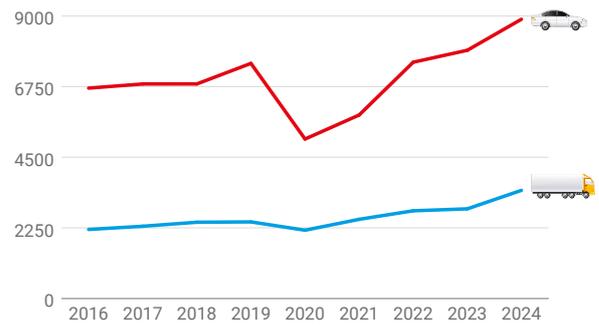
- la fermeture du tunnel du Mont-Blanc pendant 15 semaines, entre les mois de septembre et décembre ;
- l'interdiction aux poids lourds de la bretelle Ivrea / Santhià sur l'itinéraire Milan / Aoste en Italie ;
- la fermeture de la voie ferrée et de la route départementale 1006 pendant toute l'année à la suite de l'éboulement survenu à La Praz le 27 août 2023.

S'il s'agit de la plus forte fréquentation du tunnel du Fréjus par les véhicules légers depuis sa mise en service (avec 1 270 000 passages), ce n'est pas le cas pour les poids lourds : le nombre de 1 140 000 passages en 2024 a été dépassé en 2000, 2001 et 2002, alors que le tunnel du Mont-Blanc était complètement fermé à la suite de la catastrophe de 1999.

### Répartition des trafics TMB / TF



### Évolution de l'intensité kilométrique (\*)



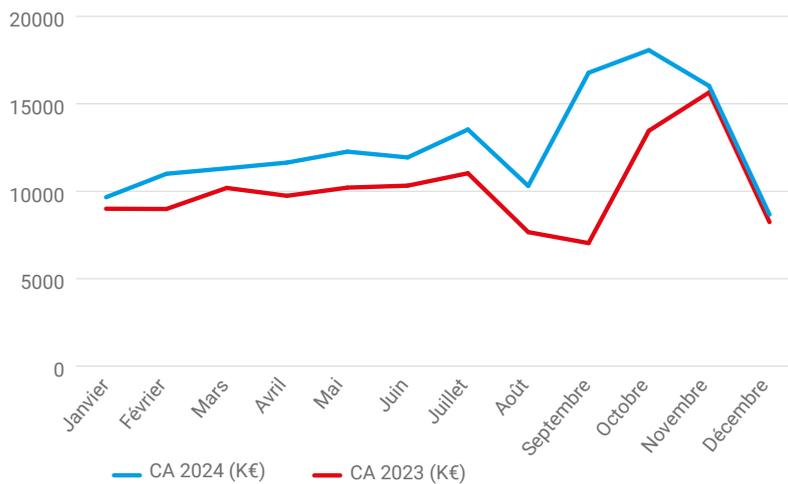
La répartition des trafics a évolué en faveur du tunnel du Fréjus, avec une affectation de 76,1 % des PL et de 54,5 % des VL, du fait de la fermeture du TMB pendant plus de 3 mois.

Le trafic de l'A43 a connu une hausse de 20,9 % pour les PL / bus et de 12,8 % pour les VL.

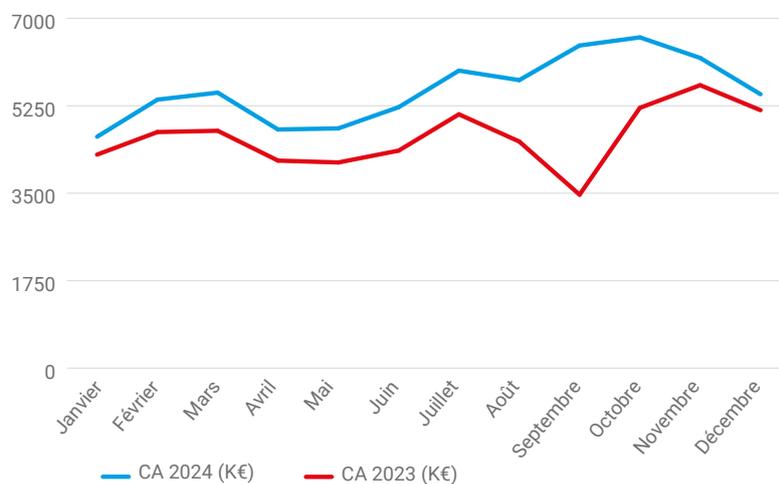
(\*) IKT = nombre de km parcourus dans l'année sur l'A43 / nombre de jours / longueur de la section.

## ÉVOLUTION MENSUELLE DU CHIFFRE D'AFFAIRES

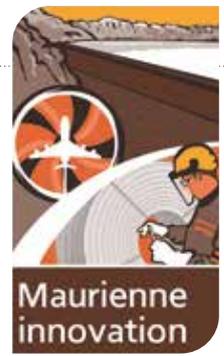
### Évolution du chiffre d'affaires tunnel



### Évolution du chiffre d'affaires A43



# Sécurité



## RETRAIT DES CONTENEURS MARITIMES À LA PRAZ

À la suite des éboulements de la falaise de la Praz en août 2023, la SFTRF avait dû procéder, dans l'urgence, à une mise en sécurité provisoire de l'autoroute.

Des conteneurs maritimes avaient été installés sur la chaussée du sens France/Italie pour se prémunir des projections d'éclats en provenance de la falaise, notamment dans les phases de purges et de minage lors des travaux, la circulation s'effectuant alors en double sens sur l'autre chaussée.

Des mesures d'exploitation particulières avaient été mises en place, en particulier sur la gestion du trafic de transport exceptionnel et pour la viabilité hivernale.

Les piles amont du viaduc des Teppes avaient également fait l'objet d'une protection provisoire.



Fin novembre 2024, l'avancement des travaux en falaise a permis de procéder au rétablissement de conditions normales d'exploitation de l'autoroute.

À la suite, différentes opérations ont été réalisées :

- la réparation de la corniche caniveau impactée ;
- le redéploiement de la fibre opérateur impactée ;
- le démontage de la fibre de secours et des alimentations électriques provisoires ;
- le démontage et le retrait des conteneurs ;
- la reprise des enrobés ;
- l'effacement de la signalisation horizontale provisoire et le marquage définitif ;
- le démontage de la signalisation verticale provisoire ;
- le nettoyage général et la suppression du basculement.

Le 4 décembre 2024, la voie France/Italie à La Praz a pu être remise en circulation.

En 2025, dès que l'accès à la RD 1006 sera possible en sécurité, les protections provisoires au droit des piles du viaduc des Teppes seront remplacées par un merlon.



## ACCIDENT SUR UN VÉHICULE D'INTERVENTION

**Le 15 juillet, en fin de matinée, un véhicule d'intervention du service sécurité viabilité a été percuté violemment par un camion-toupie, dans le sens France/Italie, peu avant les tunnels des Sorderettes et d'Orelle.**

Avant son intervention pour assurer la protection d'un camion en panne, l'agent routier avait mis en place une coupure voie lente et activé la FLU (Flèche Lumineuse d'Urgence) et le PMV du fourgon avec le message « Danger, ralentir ».

Au moment de l'accident, il était à l'extérieur du véhicule, en sécurité derrière la glissière en béton adhérent.

Malgré une visibilité de 500 mètres et un PMV indiquant l'intervention en cours, l'inattention du conducteur a précipité l'accident. A priori distrait par son téléphone, il s'est rendu compte trop tardivement de la présence du fourgon et a percuté ce dernier sur son arrière gauche.

Les autres usagers ont alors adapté leur comportement à la situation et au danger que représentait la conduite du chauffeur. Cela a certainement permis de ne pas avoir de blessés. Les gendarmes sont intervenus en 15 minutes sur le lieu de l'accident et ont procédé aux tests d'alcoolémie et de toxicologie sur le conducteur du poids lourds. Ces derniers se sont avérés négatifs.

L'agent routier a eu un comportement exemplaire sur cette panne. Il a agi de manière professionnelle et respecté toutes les consignes de sécurité.



## SENSIBILISATION AU CORRIDOR DE SÉCURITÉ : UNE PRIORITÉ POUR LA PROTECTION DE NOS ÉQUIPES

Depuis 2018, le code de la route impose aux conducteurs de respecter la règle du corridor de sécurité. Lorsqu'ils approchent d'un véhicule immobilisé ou circulant lentement sur l'accotement ou la bande d'arrêt d'urgence, ils doivent ralentir, changer de voie si possible en toute sécurité, ou à défaut, s'éloigner au maximum en restant sur leur file. Ce geste simple permet de créer un « corridor de sécurité », indispensable pour protéger les intervenants sur la route.



Consciente des dangers auxquels sont exposés ses agents, la SFTRF renforce la sensibilisation sur le terrain. À fin 2024, la quasi-totalité des fourgons de balisage et de patrouille du service sécurité viabilité arborent un message clair sur leurs vitres arrière, rappelant cette règle essentielle. Le non-respect du corridor de sécurité est l'un des principaux risques auxquels nos équipes font face au quotidien sur l'autoroute.

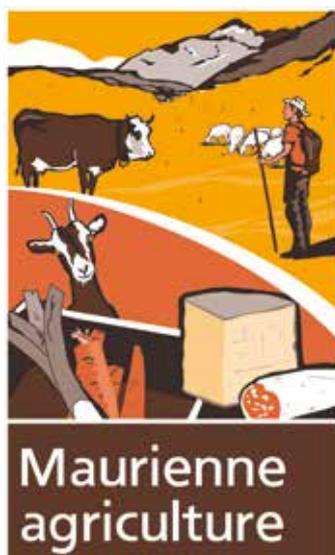
Chaque conducteur a un rôle à jouer. Adopter les bons réflexes, c'est éviter des accidents graves et préserver des vies. La sécurité reste une valeur fondamentale portée par les équipes de la SFTRF et elle commence par une prise de conscience collective. Les derniers véhicules seront équipés d'ici début 2025, complétant ainsi cette initiative.



# Investissements

## SUR L'A43 MAURIENNE

### UNE NOUVELLE SIGNALISATION CULTURELLE ET TOURISTIQUE POUR VALORISER LA MAURIENNE



En 2023, la SFTRF a engagé la refonte complète de sa signalisation culturelle et touristique longeant l'autoroute A43 en Maurienne. Ces panneaux, datant de la construction de l'autoroute, bénéficient à présent d'une modernisation mettant en valeur le patrimoine local tout en agrémentant l'expérience des « voyageurs » qui découvrent notre belle vallée.

#### Un projet collaboratif au service du territoire

Le renouvellement de cette signalisation repose sur une concertation étroite avec les acteurs locaux. Une commission consultative territoriale a été mise en place pour sélectionner les thématiques et les valoriser. Pilotée par la SFTRF, elle rassemble Madame la Sous-Préfète de Saint-Jean-de-Maurienne, des élus et techniciens du conseil départemental, le président du Syndicat de Pays de Maurienne, les représentants des intercommunalités de la vallée ainsi que TELT.

#### Des panneaux modernisés pour une meilleure intégration

Au-delà du simple remplacement des panneaux, le projet intègre également des travaux de génie civil visant à améliorer l'entretien des abords. Les dalles de propreté ont ainsi été installées autour des supports, ce qui facilitera notamment les opérations de fauchage.

#### Un investissement partagé pour un impact durable

D'un montant total de 300 000 €, cette opération est financée par plusieurs partenaires :

- 50 % par la SFTRF ;
- 25 % par le conseil départemental de la Savoie ;
- 25 % via le Fonds d'Accompagnement et de Soutien Territorial (FAST) dans le cadre du projet ferroviaire Lyon-Turin.

Cette modernisation de la signalisation s'inscrit dans l'ancrage français de première destination touristique mondiale. En mettant en lumière les richesses culturelles et naturelles de la Maurienne, elle contribue à faire rayonner le territoire et à enrichir le parcours des visiteurs.

L'avez-vous remarqué ? Des panneaux d'animation jalonnent ce rapport annuel au début de chaque partie, en guise de clin d'œil créatif.

## LA VISION DU GRAPHISTE, CHRISTOPHE LABART



**M. LABART est diplômé des Beaux-Arts et travaille chez Signaux Girod depuis 1995**

« La signalisation touristique sur autoroute participe pleinement au développement de l'identité et à l'attractivité d'un territoire.

D'abord, un travail en commission consultative a permis de clarifier chaque thème pour chacun des panneaux. Et

dans un second temps, je me suis attaché à ébaucher des esquisses à main levée avec un style graphique cohérent à l'ensemble des sujets à traiter.

À 130 km/h, nous ne disposons que de 3 secondes pour percevoir le message d'un panneau associant visuel et texte, l'illustration doit donc être efficace et épurée pour être lisible de loin.

Pour ce projet, la transcription graphique de paysages montagnards et d'activités sportives m'a particulièrement intéressée !

Plusieurs croquis et dessins préparatoires ont été nécessaires afin de réaliser la représentation illustrée du thème souhaité.

Chaque version a été présentée et discutée en commission avec notre client SFTRF et les partenaires du territoire de la Maurienne. Sont venues ensuite la création des épreuves en couleurs (normalisées NF) et leur pose sur site.

Chaque panneau sera vu par environ 7 000 automobilistes par jour. Une belle référence ! »



## MODERNISATION DES BORNES DE PÉAGE : PLUS DE SÉCURITÉ ET UNE MISE EN VALEUR DU TERRITOIRE

En 2024, les 14 bornes d'entrée ont été remplacées dans le cadre de la rénovation du système de péage. Plus spacieuses que les précédentes, elles permettent aux agents d'intervenir en toute sécurité et à l'abri des intempéries. Ces travaux ont également permis de rénover les distributeurs de tickets et le PC de voie.

La particularité de ces bornes est la photo qui les habille. La SFTRF a fait le choix de valoriser le territoire en mettant une photo différente par gare : le Fort du Pas du Roc à Saint-Michel, les Aiguilles d'Arves à Saint-Julien-Montdenis et Hermillon, le lac de la grande Léchère à Sainte-Marie-de-Cuines et le lac des Hurtières à Saint-Pierre-de-Belleville.



## VIADUC DU CHARMAIX

Après la mise en circulation du nouvel ouvrage et la réalisation de la majeure partie de la déconstruction de l'ancien viaduc en 2023, les travaux en 2024 se sont principalement déroulés en dehors de l'auto-route et ont consisté à réaliser :

- la fin des dispositifs de retenue de part et d'autre du viaduc ainsi que la mise en service des deux postes d'appel d'urgence dans les refuges en aval du viaduc ;
- la réalisation des deux bassins de rétention implantés sur la rive gauche et droite du ruisseau du Charmaix ;
- la fin de la déconstruction de la culée C10 en rive gauche du ruisseau du Charmaix ;
- le remodelage du site avec les matériaux de la déconstruction qui ont été stockés sur le site lors de la déconstruction en 2023 ;
- les aménagements des pieds des anciennes piles P4, P5 et P8 pour réaliser des abris à chiroptères ;
- la dépose du pont provisoire qui a permis d'accéder aux deux rives du torrent du Charmaix sans affecter l'autoroute ni la commune de Fourneaux.



Réalisation bassin de rétention



Aménagements abris à chiroptères



Remodelage du site



Remodelage du site et entrée abri à chiroptères enterré

En 2025, il restera à réaliser la fin de la remise en état du site en rive gauche (mise en service des bassins et revêtement de la piste en rive gauche) et enfin, obtenir la décision ministérielle pour la mise en service administrative du viaduc.

## POURSUITE DE LA RÉNOVATION DU VIADUC D'AITON

**L'opération consiste à changer le dispositif de retenue en terre-plein central du viaduc d'Aiton. Les travaux comprennent également le traitement des longrines, supports de dispositif de retenue, le remplacement de la corniche caniveaux du tablier dans le sens France/Italie, la reprise de l'étanchéité et la réfection des enrobés et des joints de chaussées des deux tabliers.**

Ces travaux sont réalisés en deux phases, une en 2023 et l'autre en 2024. En 2023, la première phase de travaux a consisté en la réparation des dispositifs de retenue et la déviation des réseaux. En 2024, les travaux sur chaussées ont été réalisés : au printemps pour le sens France/Italie et à l'automne pour le sens Italie/France.

À la suite des mauvaises conditions météorologiques du début d'automne, les travaux ont pris du retard et il n'a pas été possible d'appliquer, en fin d'année 2024, l'étanchéité « SEL » sur les longrines de l'ouvrage. Ils ont été reportés au printemps 2025.



## RÉNOVATION DES FEUX D'AFFECTATION DES VOIES DE PÉAGE

**De mars à novembre 2024, la SFTRF a procédé à la rénovation des Feux d'Affectation des Voies (FAV) de péage de l'A43 Maurienne. Ils avaient été précédemment modifiés en 2007 avec un passage à l'affichage à LED tout en conservant les enveloppes d'origine.**

La rénovation de 2024 consiste à changer les caissons existants par de plus grandes dimensions (1,05 m x 1,05 m) et amener ainsi une disposition à deux caissons par voie au lieu de quatre, pour une meilleure visibilité.

Les nouvelles signalisations sont des FAV Full-Matrix. Elles intègrent des cartes d'affichages de type écran LED et fonctionnent sous Ethernet IP. Les FAV Full-matrix permettent l'affichage des 8 pictogrammes pré-programmés (en concertation avec l'exploitant, le service péage). Par ailleurs, de nouveaux pictogrammes pourront être paramétrés et intégrés à cette liste.



En mars 2025, deux voies tests ont été mises en place, pour une durée d'un mois, sur la borne d'entrée 02 et la voie de sortie 053 de la barrière de péage de Saint-Michel-de-Maurienne. En suivant, le déploiement des FAV sur l'ensemble des gares de péage (36 voies au total) a été réalisé (tirage de câbles et pose des FAV) en cohérence avec l'avancée du marché de rénovation du péage et la mise en place des nouvelles bornes d'entrée.



## AU TUNNEL DU FRÉJUS

### EXTENSION DES BÂTIMENTS ADMINISTRATIFS ET DU SERVICE SÉCURITÉ DE MODANE : UNE MODERNISATION AU SERVICE DE L'EFFICACITÉ



L'année 2024 marque une étape clé dans l'évolution des infrastructures de la plateforme de Modane avec l'extension des bâtiments administratifs et du service sécurité. Ces projets de qualité visent à moderniser les espaces, améliorer les conditions des agents et renforcer l'efficacité opérationnelle et le bien-être au travail.

#### Un bâtiment administratif repensé pour plus de confort et de fonctionnalité

Livré en début d'année 2024, le nouveau bâtiment administratif accueille désormais toute la direction RH-RSE, installée depuis mars, ainsi que la direction technique, qui a emménagé en septembre. Les abords extérieurs, entièrement réaménagés, ont été finalisés au printemps.



Cette extension a été conçue pour favoriser les liens et les échanges entre salariés. Elle offre également un cadre de travail optimisé avec :

- un réfectoire plus spacieux, accessible à l'ensemble du personnel ;
- deux nouvelles salles de réunion, équipées pour répondre aux exigences actuelles de communication et de gestion de projet.



Il reste à prendre possession du parking supérieur, actuellement non réceptionné, à la suite de désordres sur le support (étanchéité, chaussée).

### Un espace sécurité modernisé et mieux intégré

L'extension du bâtiment du service sécurité a débuté au printemps et s'est achevée en décembre. Elle marque la fin de l'utilisation du bungalow qui abritait les équipes

du portique thermographique. Désormais intégré à une structure fixe et fonctionnelle, cet agrandissement est accolé aux bâtiments de la gendarmerie et des douanes. Il répond aux attentes des agents et améliore leurs conditions de travail. Il permet de réunir en un même lieu toutes les commodités pour la prise et la tenue de leur poste au sein même de la plateforme française.



### Un projet structurant et pensé avec les équipes

Il garantit une approche optimale en termes d'architecture, d'ingénierie et d'efficacité énergétique.

À travers ces nouvelles infrastructures sur la plateforme de Modane, la SFTRF confirme son engagement en faveur de la modernisation, de la performance énergétique et du bien-être des agents. Elle renforce en parallèle sa capacité opérationnelle et l'efficacité de ses agents

## TRAVAUX DE MODIFICATION DES PLATEFORMES MÉTALLIQUES EN GAINE D'AIR FRAIS DU TUBE 1



Nouvelle passerelle en cours de construction

Dans le cadre du déploiement du nouveau réseau de climatisation, les passerelles existantes au droit de chaque local technique en gaine d'air frais ont dû être modifiées. L'allongement de ces dispositifs a permis de conserver le cheminement au-dessus des conduites d'eau glacée destinées au refroidissement des locaux du tunnel.



Passerelle définitive à la ST2-03+18

## ÉLECTRIFICATION DU PARC VÉHICULES ET DÉPLOIEMENT DES BORNES DE RECHARGE POUR VÉHICULES ÉLECTRIQUES

Dans le cadre de sa transition énergétique et conformément avec la Loi d'Orientation des Mobilités (LOM), la SFTRF s'est activement engagée dans l'électrification de son parc automobile.

Durant l'année 2024, 12 véhicules 100 % électriques ont été mis en service venant remplacer des modèles thermiques (principalement diesel). Pour garantir la réussite du projet, la société a décidé d'équiper ses principaux sites de bornes de recharge pour véhicules électriques.

À la suite d'un appel d'offres ouvert, lancé en avril 2024, 15 offres ont été reçues. Le marché a été attribué et notifié en novembre à un groupement composé de trois entreprises savoyardes.

Ce marché prévoyait l'installation de 44 points de charge d'une puissance respective de 22 kW, répartis sur les sites du CESAM, de Saint Michel et de Modane. Les travaux de VRD débutés en décembre 2024 permettront la mise en service de l'intégralité des bornes à compter du mois de mai 2025.

## TRAVAUX DES TRANCHÉS OPTIONNELLES DES MARCHÉS D'ÉQUIPEMENTS DU TUNNEL DU FRÉJUS

Alors que les tranches fermes de ces marchés concernaient le tube 2, les tranches optionnelles portent sur la rénovation de certains équipements du tube 1 pour les métiers énergie, signalisation, radio, Réseau d'Appel d'Urgence (RAU), vidéo, Gestion Technique Centralisée (GTC).

Les travaux ont débuté à l'été 2024 avec la rénovation de la signalisation ainsi que la refonte du réseau haute tension. La quasi-totalité de la signalisation verticale sera remplacée et entrera en service d'ici la fin de l'année 2025.

Courant 2024, le sens France/Italie a été également équipé d'une nouvelle main courante avec des nouveaux plots de jalonnement, et les nouveaux PMV et barrières ont été installés. Le sens Italie/France sera équipé avec

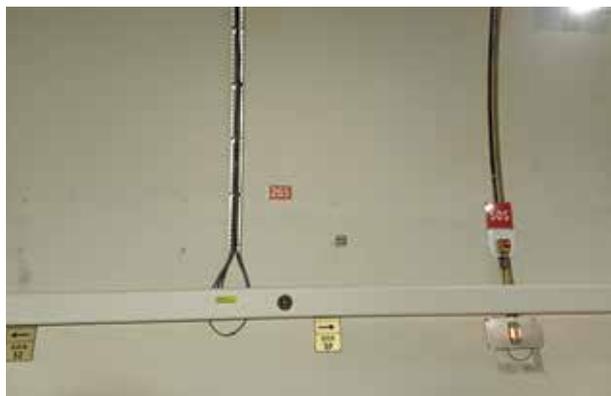
le nouveau fil d'Ariane (câble lumineux continu, installé le long des parois du tunnel, conçu pour guider les usagers en cas d'incendie ou d'évacuation d'urgence) en 2025.

Au niveau de l'énergie, les quatre usines de ventilation sont à présent alimentées par le nouveau réseau haute tension permettant ainsi de fiabiliser le fonctionnement des équipements et notamment les ventilateurs. La vidéo est également concernée par des travaux de rénovation : les caméras analogiques sont en cours de remplacement par de nouvelles caméras numériques. Enfin, les nouveaux systèmes radio et RAU sont en service.

En 2025, la totalité des équipements des deux tubes sera migrée sur la nouvelle architecture haute tension.



Nouvelle signalisation poste d'appel d'urgence et nouvelle main courante



Nouvelle main courante et plot de jalonnement



Installation caméras numériques

## REMPLACEMENT DES VENTILATEURS

Avec le basculement vers la nouvelle supervision tube 1 et tube 2 (appelée SUPTECH), de nouveaux fonctionnements ventilation seront en vigueur pour le premier tube, que ce dernier soit en exploitation unidirectionnelle ou bidirectionnelle.

Lors de la nuit de fermeture du tunnel du Fréjus du 26 au 27 août 2024, un scénario de désenfumage pour chacune des 11 positions d'incendies normalisées selon la « future » exploitation bidirectionnelle a pu être testé depuis le poste de contrôle. L'analyse des enregistrements de la SUPTECH et les constats sur site ont permis de confirmer :

- la bonne retranscription de la matrice de désenfumage avec l'application des consignes de débits attendues ;
- les performances de ventilation par l'obtention des débits désirés aux ventilateurs et, par extension, d'un contrôle de courant d'air satisfaisant (i.e. le point de vitesse nulle est toujours localisé entre les quatre trappes incendies ouvertes).

Pour l'exploitation unidirectionnelle, deux positions d'incendie normalisées ont pu être testées lors de l'intervention de nuit. L'étude des données conduit à des conclusions identiques sur ces deux scénarios, avec une matrice de désenfumage correctement appliquée et une vitesse de courant d'air en amont de l'incendie toujours supérieure à 4 m/s.

## DERNIÈRE LIGNE DROITE POUR LE TUBE 2

L'année 2024 a été principalement consacrée à la réalisation d'essais de vérification du bon fonctionnement des différents systèmes terrain des deux tubes sous pilotage de la nouvelle supervision (SUPTECH). Ces essais se sont déroulés sous fermeture du tube 1 en week-end. Pendant ces essais, le fonctionnement de la SUPTECH a pu être vérifié et des besoins de correction ont pu être identifiés. Le cas échéant, les modifications apportées ont été retestées lors d'une séance d'essais suivante.

### Premiers tests effectués sous fermeture

- **Essais d'Acceptation Globaux 1 (EAG1) - Du 26 au 29 janvier 2024**  
Tests effectués : 76 scénarios (dont accidents, incendies, véhicules arrêtés, conditions météo, ventilation...). Plusieurs non-conformités ont été relevées.
- **Nuits de levée de réserves - Février/mars 2024**  
Tests de signalisation, météo, Détection Automatique d'Incident (DAI), ventilation, rameaux.
- **Essais d'Acceptation Globaux 2 (EAG2) - Du 6 au 8 avril 2024**  
Tests effectués : 32 scénarios (dont accidents, incendies, véhicules arrêtés...). Quelques non conformités ont été relevées et des évolutions de la SUPTECH ont été demandées par l'exploitant.
- **Essais de performance ventilation du tube 1 - 26 août 2024**  
Tests effectués : 13 scénarios incendie et vérification des plans de signalisation.
- **Nuits d'essais - Octobre 2024**  
Tests de levée des réserves et vérification du fonctionnement des évolutions demandées par

l'exploitant à l'issue des EAG d'avril : 62 tests réalisés sur la SUPTECH et 19 tests réalisés sur le système d'aide à l'exploitation (MMAE).

- **Nuit d'essais - Du 14 au 15 décembre 2024**  
Tests de levée des réserves et vérification du fonctionnement pour différents événements (incendies, accidents, dégagement de fumées, désenfumage...).

Ces essais ont permis de lever une bonne partie des réserves relatives au fonctionnement de la SUPTECH : le taux de conformité des tests est passé de 64 % en janvier à 93 % en décembre. Le nombre d'alarmes a diminué significativement, passant d'environ 1 000 en octobre à environ 450 en décembre grâce aux corrections progressives sur les systèmes.



Session d'essais SUPTECH depuis le nouveau poste de contrôle Italie

## Amélioration des performances de ventilation longitudinale dans le tube 2

Dans le cadre des travaux de mise en service des équipements de ventilation du tube 2, des performances insuffisantes des accélérateurs installés en voûte ont été mises en évidence. Le débit d'air « accéléré » par les machines était inférieur au débit/vitesse théorique calculé par les différents bureaux d'études qui se sont succédés sur les études de projet et d'exécution. Cet écart de performances était lié aux caractéristiques géométriques du tunnel et non à la performance intrinsèque de l'accélérateur qui a été testé favorablement en laboratoire comme prévu dans le marché ventilation M4 (Nidec). Pour résoudre cette problématique, le maître d'œuvre a étudié avec le fournisseur des accélérateurs (Zitron) et l'installateur (Nidec) des déflecteurs à déployer sur l'ensemble des accélérateurs. La fabrication a démarré au cours du second semestre et l'installation a été achevée fin décembre 2024.

Les résultats des premières campagnes d'essais montrent que le système permet d'atteindre, en cas désenfumage et pour une contre-pression défavorable (France/Italie) allant jusqu'à 350 Pa, la vitesse visée de 4 m/s en amont de l'incendie. La vitesse critique réglementaire de 3,3 m/s est atteinte pour une contre-pression défavorable (France/Italie) allant jusqu'à 550 Pa.



Défecteurs sur accélérateur en voûte

## Signalisation

Les derniers travaux de signalisation horizontale en espace trafic ont été réalisés côté France (panneau B6d sur la bande dérasée, plots rétroréfléchissants sur la bordure du trottoir, informations sur la distance de sortie).



Signalisation information sortie

La matérialisation de l'accès aux abris a été peinte au sol dans les entonnements et la signalétique a été posée sur les portes des abris côté tube 2.



Panneau B6d sur bande dérasée



Signalétique portes des abris

## Obstacles latéraux

Au cours des visites du tube 2 avec les délégations du comité de sécurité, il est apparu nécessaire de protéger certains points singuliers pouvant constituer des obstacles latéraux.

Une étude technique approfondie a été réalisée pour définir les solutions de protection des zones concernées.

Les zones analysées concernent les hydrants de défense incendie dans l'espace trafic, la chambre de montage du tunnelier côté France, les deux usines de ventilation, les 34 abris, les 8 stations techniques et les 9 by-pass. Les solutions déployées varient en fonction des zones à protéger (massifs redirecteurs en béton armé, barrières métalliques, atténuateurs de chocs métalliques).

Les travaux ont été réalisés au cours du second semestre 2024. Seule la protection de l'usine de désenfumage française reste encore à être analysée.



Massifs béton zone chambre de montage du tunnelier



*Massif béton protection hydrants défense incendie en espace trafic*



*Atténuateur de choc entonement abri*



*Atténuateur de choc entonement station technique*

### Protections thermiques des hydrants

Une étude a été réalisée pour garantir la résistance au feu des poteaux incendie en espace trafic et de leurs raccords en PEHD. Le niveau de performances garanti correspond à un incendie de 3 h selon les normes hydrocarbures (HC et HCM).

Après des tests de différentes solutions, le dispositif retenu correspond à un carter métallique rempli de mortier aux propriétés d'isolant thermique.



*Protection thermique des hydrants défense incendie en espace trafic*

Le marché M1, titulaire du métier incendie, a fait fabriquer et a installé l'ensemble des protections.

### Étude CETU - Tenue au feu de l'ouvrage tube 2

Une étude visant à garantir la tenue au feu des structures et équipements (issues de secours, by-pass, stations techniques, réseaux incendie et électriques) a été menée par le Centre d'Études des Tunnels (CETU) pour faire suite à la demande du comité de sécurité.

Des travaux correctifs ont été réalisés côté France, notamment pour renforcer la protection des conduites incendie en PEHD et de certains réseaux enterrés au droit des ouvrages annexes. Certaines adaptations restent à finaliser côté Italie.

### Travaux à réaliser en 2025

Les derniers tests de fonctionnement des équipements permettront, s'ils sont concluants, de procéder au basculement sur la nouvelle supervision. La phase de marche à blanc, préalable à l'ouverture à la circulation du tube 2, démarrera pour une durée de quelques mois.

Quelques travaux de finition restent encore à réaliser dans le tube 2, ainsi que pour le raccordement à la voirie existante sur la plateforme française.

# RÉCAPITULATIF DES INVESTISSEMENTS

## TUNNEL DU FRÉJUS

INTITULÉ	MONTANTS M€ HT
Logiciels supervision et divers	0,36
Second tube	3,70
Matériel de bureau et informatique	0,20
Tunnel tranches optionnelles	1,30
Chaussées	0,05
Ventilation tunnel	0,41
Bâtiments Fréjus	1,67
Agencements divers	0,43
Compensation ICAS SITAF	2,36
Divers	0,47
<b>SOUS TOTAL</b>	<b>10,94</b>

## AUTOROUTE A43 MAURIENNE

INTITULÉ	MONTANTS M€ HT
Logiciels supervision et divers	0,58
Chaussées	0,23
Matériel de transport	0,41
Matériel de bureau et informatique	0,13
Ouvrages (versants et rampe)	1,12
Reconstruction viaduc du Charmaix	4,61
Agencements tunnels	0,09
Agencements électricité – radio - vidéo	0,22
Agencements bâtiments	0,26
Agencements péages	3,24
Bornes IRVE	0,13
Agencements divers	0,77
Divers	0,08
<b>SOUS TOTAL</b>	<b>11,87</b>

**MONTANT TOTAL**

**22,81**



# Communication

En 2024, la SFTRF a diffusé 43 Flashs actu et 3 Flashs info auprès de son personnel, garantissant une information régulière et transparente. L'entreprise a poursuivi le dialogue avec la presse et fait paraître ponctuellement de la publicité au niveau local. Sur le plan numérique, la SFTRF a continué de développer sa visibilité sur le réseau social professionnel LinkedIn, avec en moyenne un post par semaine pour valoriser ses actualités et relayer ses offres d'emploi. Grâce à ces actions, la société affirme son engagement en faveur d'une communication claire, accessible et dynamique.

## ÉVÉNEMENTS EXTERNES

### CHAMPIONNAT DE FRANCE DE CHASSE-NEIGE

Les 24 et 25 avril, le Championnat de France de chasse-neige a rassemblé une cinquantaine de candidats venus de tout le pays, au parc des expositions Savoieexpo à Chambéry. Cette compétition mettait en lumière l'expertise des professionnels de la viabilité hivernale. Pendant deux jours, une cinquantaine de candidats se sont affrontés et ont démontré leur dextérité, leur maîtrise des engins et leur rigueur en matière de sécurité.



#### La SFTRF fièrement représentée

Trois agents routiers du service sécurité viabilité ont porté les couleurs de la SFTRF : Laure LIENARD, Jennifer MESTRALLET et Philippe MIGLIORINI.

Ils ont fait face à une série d'épreuves exigeantes, réparties en trois grands axes : deux parcours de conduite, alliant maniabilité et précision ; une épreuve théorique, consistant à identifier les éléments essentiels à vérifier avant une intervention.

Les candidats étaient classés en trois collèges : directions interdépartementales des routes, collectivités territoriales et sociétés d'autoroutes. À l'issue de cette compétition, les meilleurs conducteurs ont été désignés pour chaque catégorie.

#### Un podium bien mérité pour la SFTRF !



Le titre de Champion de France a été remporté par un agent d'AREA, qui représentera la France lors du Championnat mondial organisé dans le cadre du XVII<sup>e</sup> congrès international PIARC sur la Viabilité Hivernale et la Résilience Routière, du 10 au 13 mars 2026 à Chambéry.

Laure LIENARD a décroché la médaille de bronze dans la catégorie sociétés d'autoroutes, se plaçant juste après ATMB et AREA.

Les trois agents ont représenté la SFTRF avec fierté et détermination.

## OPÉRATION ANNUELLE « UNE AUTOROUTE POUR LA VIE » : LES ÉCOLIERS SENSIBILISÉS À LA SÉCURITÉ ROUTIÈRE



Comme chaque année au mois de mai, la SFTRF a organisé l'opération « Une autoroute pour la vie », un événement phare dédié à la **sensibilisation des plus jeunes à la sécurité routière**. Près de 400 élèves des écoles primaires de la vallée ont été accueillis au CESAM pour une immersion ludique et éducative.

### Un programme interactif pour apprendre en s'amusant

Les élèves ont participé à plusieurs ateliers pédagogiques et pratiques : évacuation d'un car en toute sécurité, quiz sur la sécurité routière, parcours vélo, visite du PC CESAM.

Dans le cadre du challenge inter-écoles, chaque classe a été évaluée sur ces épreuves. L'école ayant obtenu le meilleur score a remporté le trophée « Une autoroute pour la vie », remis en jeu chaque année.

### L'école de Saint-Julien-Montdenis, lauréate 2024 !

Le 13 juin, la SFTRF et le Bureau de la sécurité routière de la préfecture de la Savoie ont remis le trophée à l'école de Saint-Julien-Montdenis, grande gagnante de l'édition 2024.



## ODYSSÉA CHAMBÉRY : LA SFTRF MOBILISÉE POUR LA LUTTE CONTRE LE CANCER DU SEIN



Samedi 1<sup>er</sup> juin, une équipe de la SFTRF a pris part à l'édition 2024 d'Odyssea Chambéry, un événement solidaire au profit de la lutte contre le cancer du sein.

### Une vague rose de solidarité

Vêtus du célèbre t-shirt rose, les participants ont parcouru les rues de Chambéry, choisissant entre un parcours chronométré de 8 km ou un circuit de 4 km en course ou en marche.

Dans une ambiance empreinte d'entraide et d'espoir, une véritable marée rose a envahi la ville, témoignant d'un engagement fort en faveur de cette noble cause.

### Un record de mobilisation et de générosité

Depuis 17 ans, cette course caritative finance la recherche contre le cancer du sein, soutient les associations des patientes et renforce la prévention à travers des campagnes de sensibilisation.

Cette 18<sup>e</sup> édition a marqué un record avec 11 300 participants mobilisés et une collecte exceptionnelle de 125 000 €, témoignant de l'engagement et la solidarité des participants. Plus qu'un défi sportif, cette course est avant tout un élan de générosité et d'espoir.

## 3<sup>E</sup> ÉDITION DE LA CYCLOFRÉJUS : UN RENDEZ-VOUS SPORTIF ET CONVIVAL AU COEUR DE LA MAURIENNE



Le jeudi 11 juillet, le tunnel du Fréjus a vibré au rythme des coups de pédale avec la troisième édition de la CYCLOFRÉJUS. Cette année encore, l'événement a rassemblé près de 800 cyclistes franco-italiens, confirmant son succès grandissant.

Sans chronomètre ni classement, cette randonnée a offert aux participants le plaisir de découvrir ou redécouvrir le tube 2 du tunnel du Fréjus et parcourir les magnifiques cols des vallées environnantes.

Trois parcours étaient proposés : 52 km aller-retour au départ de Valfréjus en passant par le second tube et Bardonecchia (409 mètres de dénivelé), 72 km en ajoutant au parcours précédent la montée du col de l'Échelle (934 mètres de dénivelé), et 116 km en passant par le tunnel, les cols de Montgenèvre et de l'Échelle, et retour vers Valfréjus.

### Un événement festif et fédérateur

À leur arrivée, les participants ont été accueillis dans une ambiance chaleureuse avec un déjeuner offert, animé par la fanfare Cocktail des montagnes, qui a rythmé cette belle journée ensoleillée.

Depuis son lancement en 2022, la CYCLOFRÉJUS ne cesse de gagner en popularité : 430 participants la première année, 735 en 2023, et désormais près de 800 en 2024. Certains n'hésitent plus à la qualifier de « classique » !

### Un travail d'organisation minutieux

Cet événement est le fruit de plusieurs mois de préparation menés par l'équipe projet CYCLOFRÉJUS, composée de personnels de la SFTRF et de la SITAF.



@bettercalldusna

Créée pour faire découvrir le tube 2 du Fréjus et montrer l'avancée des travaux, cette cyclorando s'est imposée comme un rendez-vous incontournable pour les amateurs de vélo. Elle contribue également à renforcer l'ancrage de la SFTRF dans la vie locale et à promouvoir le cyclisme en Maurienne.

Cette randonnée franco-italienne unique en son genre fut, cette année encore, un franc succès et a ravi l'ensemble des participants.



@bettercalldusna



@bettercalldusna



@JB-JOLY



@bettercalldusna

## SALON DE L'ARTISANAT MAURIENNAIS

Les 21 et 22 septembre, la SFTRF a pris part au Salon de l'Artisanat Mauriennais, un événement essentiel célébrant le savoir-faire local. Installé au cœur du magnifique site de la Redoute Marie-Thérèse, dans l'écrin naturel de la barrière de l'Esseillon, ce rendez-vous a mis à l'honneur la richesse et le dynamisme de la vallée de la Maurienne.

### Un espace d'échange et d'information

À cette occasion, la SFTRF a eu le plaisir d'accueillir nombreux visiteurs, curieux d'en savoir plus sur les chantiers en cours et les projets d'infrastructure de la vallée ; ou encore sur les abonnements tunnel et autoroute, facilitant les déplacements des usagers.

### Un succès et des retours enthousiastes

Les nombreux retours positifs des visiteurs et des exposants ont souligné l'importance de ces événements pour créer du lien et valoriser le territoire. Une belle expérience humaine, placée sous le signe du partage et de la convivialité.

Les échanges ont été particulièrement enrichissants, et ont permis à la SFTRF de renforcer le dialogue avec les habitants, touristes et professionnels présents sur le salon.



## PARTICIPATION À L'ÉVÉNEMENT

### « LA MAURIENNE VA VOUS SURPRENDRE »

Le mercredi 13 novembre, la SFTRF a participé à la quatrième édition de l'événement « La Maurienne va vous surprendre », organisé par Le Dauphiné Libéré à Saint-Julien-Montdenis. Ce rendez-vous incontournable met en lumière les entreprises et associations de la vallée.



### Un événement fédérateur pour valoriser le territoire

Pendant cinq semaines, les lecteurs du Dauphiné Libéré ont découvert une sélection de 20 entreprises et associations mauriennes. Ils ont ensuite été invités à voter en ligne pour départager quatre finalistes dans cinq catégories.

Partenaire de l'événement, la SFTRF était représentée par son directeur général. Alain CHABERT, aux côtés du président de la communauté de communes Maurienne Galibier, a eu l'honneur de remettre le trophée de l'artisanat à la brasserie Orelle-Caron, récompensant ainsi son savoir-faire et son engagement.



La SFTRF est heureuse de soutenir les initiatives locales et de participer activement à la vie de son territoire.

## ÉVÉNEMENTS INTERNES

### SENSIBILISATION DES SALARIÉS À LA SÉCURITÉ ROUTIÈRE : UN ENGAGEMENT COLLECTIF



Du 27 au 31 mai, les préventeurs de la société ont lancé un appel à la mobilisation à l'occasion de la « semaine de la Sécurité Routière ». Cette initiative phare vise à renforcer la sensibilisation des salariés aux enjeux de la sécurité sur les routes.

L'objectif principal de cet événement était d'informer et de sensibiliser le personnel aux dernières évolutions du code de la route, et rafraîchir de manière ludique et participative leurs connaissances. Un quiz interactif a ainsi été proposé, permettant aux salariés de tester leurs acquis tout en s'amusant.

Plus d'un tiers des employés ont répondu présents, prenant part aux différentes sessions organisées sur nos sites.

### DÉJEUNERS CONVIVIAUX D'ÉTÉ : UNE PAUSE GOURMANDE ET CHALEUREUSE

Au début du mois de juillet, les sites de Modane et du CESAM ont organisé un barbecue convivial lors de la pause déjeuner. L'occasion pour les salariés de se retrouver dans une ambiance décontractée avant les vacances d'été.

Cet événement, particulièrement apprécié, a rassemblé plus d'un tiers des collaborateurs, qui ont partagé un moment de convivialité autour d'un bon repas.



### 3<sup>E</sup> ÉDITION DE LA JOURNÉE QUALITÉ DE VIE ET CONDITIONS DE TRAVAIL



Le mardi 24 septembre, le site du CESAM a accueilli la troisième édition de la journée QVCT. Cet événement a réuni une centaine de salariés qui, répartis par équipe, ont participé à un circuit de trois ateliers ludiques, permettant d'accéder ensuite à un défi final. Cette journée s'est déroulée sous le regard bienveillant de « CESAMI », la mascotte spécialement créée pour l'occasion.

Placée sous le signe de l'olympisme en hommage à l'accueil des Jeux Olympiques à Paris, quelques semaines auparavant, cette édition a conjugué performance, convivialité et sensibilisation et a permis de beaux moments d'échanges et de partages entre les salariés. Cette année, l'accent a été mis sur trois thèmes : le handicap invisible, la gestion du stress et le sommeil réparateur.





Le bilan de cet évènement est encore une fois positif : 90 % des participants se sont dits très satisfaits de cette édition et de l'intérêt des thématiques abordées.

## UN DÉCEMBRE FESTIF À LA SFTRF

Pour clôturer l'année sur une note chaleureuse et festive, la SFTRF a organisé plusieurs animations destinées à renforcer la cohésion d'équipe et à partager l'esprit de Noël.

### Un concours de décorations de Noël

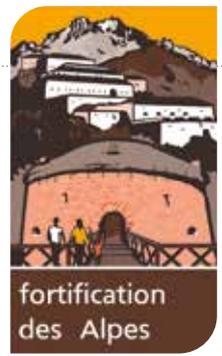
Les collaborateurs ont laissé libre cours à leur créativité en décorant leurs bureaux et ateliers aux couleurs des fêtes. Originalité, esprit d'équipe et ambiance féerique étaient au rendez-vous pour désigner le plus bel espace de travail festif !

### Des cafés conviviaux sur les différents sites

Au CESAM, Pas du Roc et Modane, les équipes se sont retrouvées autour de cafés conviviaux pour échanger et célébrer ensemble la fin d'année dans une atmosphère chaleureuse et détendue.

Ces moments de partage ont été l'occasion de renforcer les liens entre collègues et de terminer 2024 sur une belle dynamique collective.





# Zoom sur...

En février 2024, la SFTRF a procédé à une modification d'une partie de sa gouvernance, marquée par l'intégration de la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) au sein de la direction des ressources humaines et la création d'un secrétariat général. Cette réorganisation vise à renforcer l'approche stratégique de l'entreprise, tout en assurant une parfaite intégration des enjeux sociétaux et environnementaux dans la gouvernance et les pratiques de l'entreprise.

## LE SECRÉTARIAT GÉNÉRAL

**Le secrétariat général joue un rôle transversal au sein de la SFTRF. Il accompagne la direction générale dans la gestion stratégique et opérationnelle de l'entreprise, en intervenant sur les aspects organisationnels, administratifs, juridiques et communicationnels. Son rôle : garantir une cohérence et une efficacité pour assurer le bon fonctionnement des processus internes.**



### Les achats et marchés

Il définit et veille à l'application de la politique d'achats de l'entreprise, garantissant des procédures rigoureuses et transparentes.



### L'assistance juridique

Il accompagne l'ensemble de la SFTRF sur les questions juridiques et fait appel, si nécessaire, à des experts externes (avocats, juristes).



### Les questions foncières et les assurances

Il gère les dossiers liés au patrimoine de l'entreprise et assure une couverture optimale des risques.



### Les systèmes d'information

Il pilote les processus liés à la mise en œuvre et à l'exploitation des outils numériques de la SFTRF.



### L'audit interne et la protection des données

Il supervise l'audit interne et assume la fonction de délégué à la protection des données (RGPD).



### La sécurité et la prévention

Le Secrétaire général est le référent sécurité pour l'ensemble des collaborateurs et suit les actions du GEF en lien avec le comité social et économique.



### La communication

Il anime et déploie la politique de communication interne et externe de l'entreprise.

**Sa mission couvre notamment**

La direction RH et RSE joue un rôle clé dans le développement des talents et dans la gestion du capital humain de la société, et veille à l'application de principes responsables et durables à tous les niveaux. Elle assume des responsabilités essentielles qui visent à maximiser l'efficacité des ressources humaines et à promouvoir une approche globale du développement durable.

En matière de ressources humaines, elle est chargée de :

- **organiser et mener à bien les recrutements**, en collaboration étroite avec les directions concernées. Les processus de recrutement s'alignent avec la culture d'entreprise et les exigences uniques de chaque département. Elle contribue à bâtir une équipe cohésive et performante ;
- **gérer les paies et piloter le prestataire concerné**, garantissant une gestion rigoureuse et conforme aux obligations légales. Elle veille également à la mise en œuvre des évolutions salariales ainsi qu'à l'application d'une politique de rémunération transparente et équitable ;
- **établir et mettre en œuvre le plan de formation**, en tenant compte des besoins exprimés par les différentes directions. Ce plan s'appuie sur des actions concrètes visant à développer les compétences, améliorer l'adaptabilité et renforcer la performance des collaborateurs. Il répond également aux enjeux de transformation digitale, d'innovation et de développement des carrières, en favorisant une montée en compétences continue ;
- **animer le dialogue social**, en créant un climat de communication ouverte et respectueuse entre la direction et les représentants des salariés. Cette démarche vise à renforcer la cohésion interne, favoriser un environnement de travail harmonieux et propice à l'engagement, tout en anticipant et en répondant aux préoccupations des équipes.

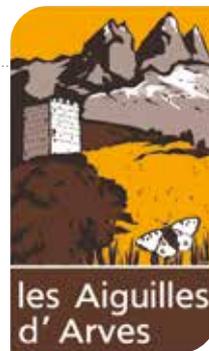
En matière de RSE, la direction assume plusieurs responsabilités liées à la gestion des impacts sociaux, environnementaux et économiques de l'entreprise. Elle veille à intégrer les principes du développement durable dans ses actions et s'assure qu'elles contribuent positivement à la société et à l'environnement. Les deux principaux volets sont :

- **la réduction de l'empreinte écologique** : la direction met en place des initiatives concrètes pour diminuer l'empreinte carbone de l'entreprise, optimiser l'utilisation des ressources naturelles et promouvoir des pratiques respectueuses de l'environnement ;
- **l'engagement social et éthique** : la direction soutient également des actions en matière de diversité, d'inclusion et de soutien à des initiatives locales et sociales, contribuant ainsi à un développement harmonieux et solidaire.

La démarche qualité est également animée et suivie par cette direction. Ses missions sont les suivantes :

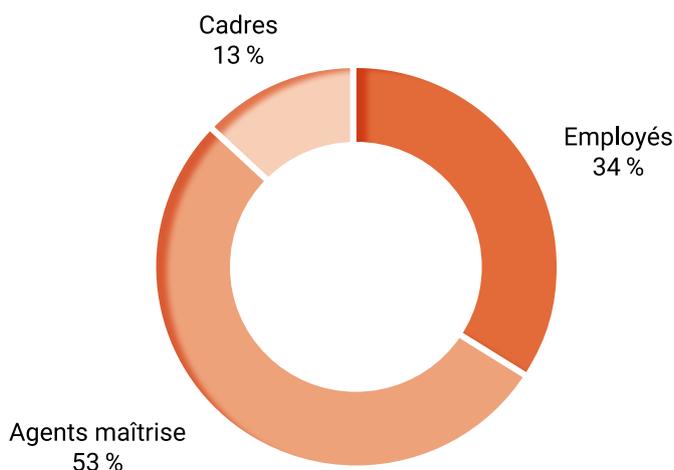
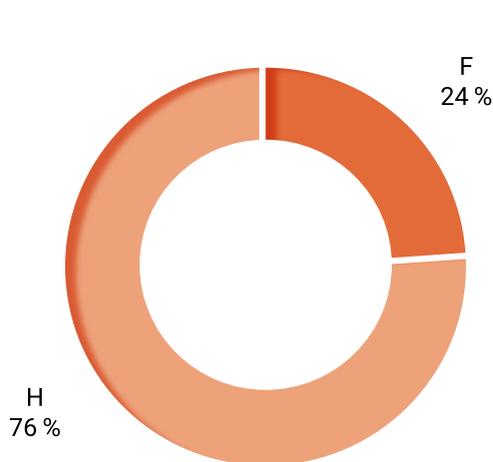
- mise en place de démarches de certification ;
- suivi des indicateurs de performance ;
- promotion de bonnes pratiques internes qui visent à garantir une gestion rigoureuse et transparente.

La direction RH et RSE incarne une vision globale de la gestion des ressources humaines et de la responsabilité sociétale. Elle devient un levier stratégique essentiel pour la compétitivité et la pérennité de l'entreprise, tout en ayant un impact positif sur la société et l'environnement.



# Ressources humaines et politique RSE

## LES CHIFFRES CLÉS



### 305 SALARIÉS

au 31/12/2024 (280 CDI et 25 CDD dont 6 alternants)

### 45,5 ANS

Âge moyen des agents

### 92/100

Index d'égalité femmes / hommes

### 24

Stagiaires accueillis

### 9

Alternants sur l'année 2024

### 13

Embauches CDI

### 26

CDD conclus

### 8

Départs en retraite

### 91 %

Taux de réalisation des entretiens annuels de performance

## LE MAINTIEN DANS L'EMPLOI ET L'INCLUSION DES SALARIÉS EN SITUATION DE HANDICAP

Dans le prolongement de 2023 et de la signature d'une convention avec l'AGEFIPH, sur 2024, la SFTRF a poursuivi ses efforts en faveur du maintien dans l'emploi et l'inclusion des salariés en situation de handicap.

### Collaboration renforcée avec le SST BTP 73

La directrice des RH et RSE et la responsable RSE, qualité ont rencontré deux fois le médecin et les personnels du service de santé au travail afin d'anticiper tout risque d'inaptitude. Ces échanges concourent à l'optimisation et à l'amélioration du process de maintien dans l'emploi.

### Programme Phenix

Toujours dans le cadre des actions menées en faveur du maintien dans l'emploi, la SFTRF a mis en place un programme d'accompagnement porté par Comeryl, pour les salariés absents depuis plus de trois mois, qui le souhaitent.

Le programme Phenix est un accompagnement strictement confidentiel et adapté à la situation du salarié, d'une durée de 3 à 9 mois en trois volets : social, professionnel et psychologique.

Les soins doivent être compatibles avec un accompagnement ; le salarié doit être volontaire et (re)devenir acteur de son parcours professionnel pendant sa convalescence.

Ce programme intervient en amont d'une démarche de maintien dans l'emploi.

### Sensibilisation et formation des salariés

En parallèle, plusieurs actions ont été menées afin :

- d'aider à une meilleure compréhension de ce qu'est le handicap ;
- de favoriser une culture propice à l'emploi des personnes handicapées ;
- et de créer une dynamique au sein de l'entreprise sur ce sujet.

Sur 2024, ce sont 18 hiérarchiques et 14 représentants du personnel qui ont été formés sur les thématiques suivantes :

- réussir le retour à l'emploi d'un collaborateur après un long arrêt de travail ;
- recrutement et intégration de la personne en situation de handicap ;
- garder le lien avec le salarié pendant l'arrêt de travail : cadre légal et bonnes pratiques.

Les actions de sensibilisation concernent, quant à elles, l'ensemble du personnel et contribuent à :

- faire tomber les représentations sur le handicap ;
- construire une culture générale sur les acteurs et les outils relatifs à l'emploi des personnes handicapées et sur la compensation du handicap ;
- créer une émulation collective en faveur du projet.

Ces actions de sensibilisation ont pris différentes formes :

- articles dans la lettre d'information interne « Flash actu » ;
- atelier sur le handicap lors de la journée QVCT ;
- participation à l'activ'challenge ;
- participation à la SEEPH (Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées) ;
- animation de quarts d'heure sécurité.

### Participation à l'Activ' Challenge 2024

La deuxième édition de l'Activ' Challenge s'est déroulée du 3 au 21 juin à la SFTRF. Ce challenge a été mis en place par l'Agefiph depuis quatre ans et consiste en trois semaines de défis 100 % numériques pour sensibiliser les salariés aux enjeux de l'emploi et du handicap.



Grâce à la participation de 44 collaboratrices et collaborateurs, la SFTRF a terminé à la 140<sup>ème</sup> place sur environ 970 entreprises participantes.

Afin de récompenser les trois gagnants pour leurs excellentes performances, une cérémonie de remise des trophées a été organisée.

Chaque gagnant a reçu un trophée, spécialement conçu pour l'occasion, par un technicien électricien de la direction technique du GEF.

### Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées

La cellule santé et maintien dans l'emploi s'est mobilisée, du 18 au 22 novembre, à l'occasion de la semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées.

L'objectif était de sensibiliser et d'informer le personnel sur le handicap et le maintien dans l'emploi, ainsi que sur les enjeux et les dispositifs pouvant être mobilisés pour aider les personnes confrontées à des situations de handicap.

Plusieurs ateliers ont été animés par les membres de la cellule sur les différents sites de la SFTRF.



### Mise en place de permanences sociales

Sur 2024, la SFTRF a mis en place une permanence sociale afin d'accompagner les salariés dans leurs démarches :

- **santé et handicap** : dossier MDPH, demande de taux d'invalidité, AAH, relation avec associations de personnes en situation de handicap ;
- **logement** : demande de logement social, dossier administratif, APL, Action Logement, relations avec bailleurs sociaux ;
- **retraite** : inclut les demandes spécifiques de départ anticipé, carrière longue, handicap, incapacité permanente ;
- **famille** : CAF, aides aux loisirs, éducation, scolarité, garde ;
- **accès aux droits** : compte personnel de formation, prime d'activité ;
- **aide aux démarches administratives** : déclaration d'impôts, demandes d'aides et subventions diverses ;
- **mobilité** : aide aux transports, recherche de moyens alternatifs, permis.

Cette permanence sociale a été animée par un intervenant de Bénéthik sur des créneaux d'une demi-heure et a eu lieu sur début novembre 2024 (une demi-journée). Bénéthik est une structure engagée pour l'inclusion, la diversité et les problématiques sociales. Les deux co-fondateurs interviennent en toute confidentialité.

## UNE POLITIQUE DE FORMATION VOLONTARISTE POUR FAIRE FACE AUX MUTATIONS ACTUELLES ET ACCOMPAGNER LA MONTÉE EN COMPÉTENCES

**6,2 %**

de la masse salariale consacré au plan de développement des compétences

**19**

Changements et/ou évolutions de poste

**15 141**

Heures de formation

**51**

Heures en moyenne de formation par collaborateur

En termes de développement des compétences, 2024 a également marqué la réalisation d'une formation certifiante longue durée « Manager en stratégie d'entreprise » pour sept cadres (dont quatre chefs de service) et le lancement d'une 5<sup>e</sup> promotion de la formation « Manager de proximité », également certifiante, suivie par 9 stagiaires.

## LES CHANTIERS SOCIAUX

### Signature de deux accords avec l'ensemble des partenaires sociaux

#### Accord relatif au travail intermittent sur la saison estivale au service sécurité viabilité

L'activité de l'entreprise connaît d'importantes fluctuations sur l'année, liées notamment aux rythmes des saisons hivernale et estivale qui engendrent une hausse d'activité en raison des conditions météorologiques. Il a donc été décidé de recourir au travail intermittent sur la saison estivale, la saison hivernale étant déjà couverte par un accord de travail intermittent.

#### Accord relatif au cycle 2 x 12 pour les pompiers sécurité tunnel et chefs de poste du service sécurité France

L'accord a été signé dans le prolongement d'une année d'expérimentation du cycle 2 x 12, qui a donné toute satisfaction en termes d'organisation tant du point de vue de la société que de celui des collaborateurs. À l'issue de la phase d'expérimentation (fin 2024), un bilan a été effectué en présence de l'inspectrice du travail et du médecin du travail.

### Organisation de visites médicales collectives de prévention et de santé

Depuis septembre 2024, la SFTRF et le service de santé au travail BTP 73 organisent des « visites collectives de prévention et de santé » dans le cadre du suivi périodique des salariés.

Ces visites sont réalisées par le SST BTP 73 sous forme de réunions d'1h30 maximum, dans les locaux de la société, par groupes jusqu'à 15 personnes présentant les mêmes risques professionnels et fréquence de suivi médical. Ces réunions se déroulent comme suit :

- une première partie dédiée à une information sensibilisation sur le suivi en santé au travail, les risques professionnels et des conseils de prévention
- une deuxième partie, avec un remplissage d'un auto-questionnaire individuel ;
- une troisième partie, courte, où les salariés rendent leur questionnaire et réalisent un très bref entretien avec le médecin ou l'infirmière.

Si besoin, le médecin ou l'infirmière pourront reconvoquer le salarié pour une visite médicale individuelle au centre de Bassens ou lors d'une autre venue sur site.

### Nouveau contrat collectif frais de santé

Le contrat collectif obligatoire « frais de santé » est arrivé à échéance le 31 mars 2024. Après mise en concurrence, il a été placé auprès de la mutuelle Entrenous. Le régime de base des garanties de la nouvelle mutuelle propose un bon niveau de couverture et peut être complété par des garanties optionnelles à la charge du salarié qui décide d'y souscrire. La SFTRF participe à hauteur de 70 % du coût du régime de base, 30 % reste donc à la charge du salarié.

Afin d'accompagner au mieux les salariés dans la gestion de leurs remboursements de frais médicaux, des permanences tenues par un conseiller Entrenous ont été organisées et la première a été mise en place sur site en fin d'année 2024.

## LA DÉMARCHE QUALITÉ

L'année 2024 a permis la poursuite du déploiement du système de management de la qualité au sein de la SFTRF.

Le premier jalon marquant a été l'approbation et la diffusion de la politique du manuel qualité début 2024.

Le travail en groupe s'est poursuivi au sein de chaque processus pour la rédaction de la documentation (procédures, instructions, formulaires...) et la structuration des activités des processus. 63 documents ont ainsi pu être approuvés et diffusés en 2024.

L'année 2024 a également permis la mise en place des audits internes avec tout d'abord la formation de neuf auditeurs internes juste avant l'été et la réalisation de quatre audits au cours du dernier trimestre. Ces audits ont permis de relever de nombreux points forts mais également des axes de progrès dans une logique d'amélioration continue des pratiques.

Enfin, l'ensemble des processus a pu réaliser leur première revue de processus. Les revues de direction se tiendront désormais tous les semestres conformément à la procédure en vigueur.

**Politique qualité SFTRF**

Le système de management de la qualité constitue un outil que la SFTRF doit mettre au service de sa raison d'être :

*Gestionnaire d'un axe autoroutier international, trait d'union entre la France et l'Italie, nous agissons en faveur du développement économique et de l'attractivité de la Maurienne, en plaçant la sécurité et la qualité de notre réseau au cœur de notre action quotidienne. Face aux enjeux du développement durable, notre entreprise se mobilise pour préserver l'environnement et réduire les émissions de gaz à effet de serre. Employeur ancré dans son territoire, nous soutenons l'emploi local en veillant à l'évolution des compétences des salariés.*

En structurant notre activité en une dizaine de processus, la démarche qualité offre un encadrement formalisé à notre action quotidienne permettant :

<p><b>D'évaluer et maîtriser les risques de toute nature :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• sécurité au travail pour les salariés,</li> <li>• sécurité routière pour les usagers,</li> <li>• sécurité des infrastructures dont les grands ouvrages d'art et les tunnels</li> <li>• risque financier sur la durée des contrats de concession (2050),</li> <li>• risques juridiques</li> </ul>	<p><b>De structurer les échanges entre tous nos services</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• avoir une vision synthétique de nos activités et de leurs résultats pour en faciliter le pilotage</li> </ul>
<p><b>De disposer de la documentation essentielle, identifiée et formalisée de manière homogène</b></p>	<p><b>D'améliorer en continu nos pratiques</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• en intégrant les propositions de tous les acteurs d'un processus donné</li> <li>• en investissant dans le développement des compétences,</li> <li>• encourager l'innovation, notamment pour contribuer à la lutte contre le réchauffement climatique.</li> </ul>

**D'optimiser le service offert aux usagers**

Bien que le système qualité de la SFTRF ait été développé en conformité avec les normes de management de la qualité, nous n'avons pas fait le choix de la certification.



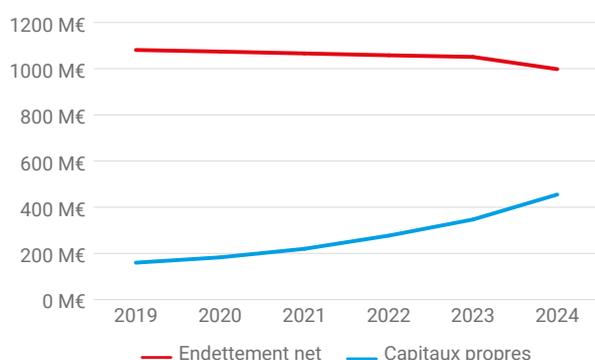
# Comptes annuels

## ÉLÉMENTS PRINCIPAUX

Les comptes 2024 affichent un bénéfice de 109,8 M€, soit un montant en forte hausse par rapport à 2023, ceci étant lié à l'augmentation des trafics.

L'endettement lié au financement de l'A43 reste très lourd. Les capitaux propres ressortent à un montant de 454 M€.

Évolution des capitaux propres et de l'endettement net



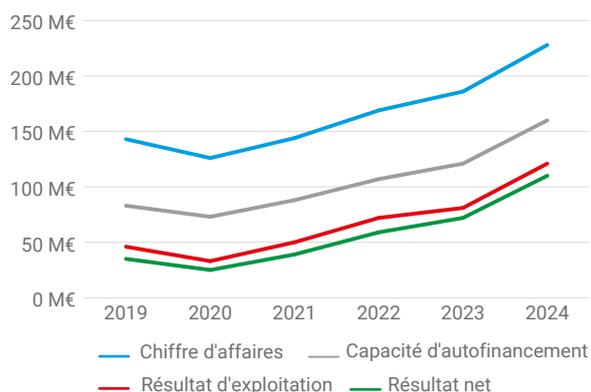
Les éléments marquants de la situation financière de l'exercice 2024 sont les suivants :

- capitaux propres en forte augmentation, en raison des résultats des derniers exercices ;
- hausse importante des trafics constatée sur l'exercice, due à la fermeture du tunnel du Mont-Blanc et à l'interdiction aux poids lourds d'un axe en Italie ;
- poids très lourd du coût du financement de l'autoroute de la Maurienne ;
- faible variabilité des charges améliorant directement le résultat d'exploitation.

Sur le plan économique, on note :

- le poids des charges (investissements, exploitation) important, mais réduit en 2024 sur le coût de l'énergie ;
- une augmentation importante des produits financiers avec un désendettement réalisé à hauteur de 45 M€ ;

Chiffres clés



La société n'a procédé à aucun changement de méthodes comptables dans les comptes de l'exercice 2024.

	2024	2023
Chiffre d'affaires	228,2	186,4
Excédent brut d'exploitation	171,9	132,4
Résultat d'exploitation	121,2	81,3
Résultat financier	(15,3)	(20,4)
Résultat net	109,8	71,8
Capacité d'autofinancement	159,8	121,3
Capitaux propres	454,9	347,0

# SOLDES INTERMÉDIAIRES DE GESTION 2024

EN K€	MONTANTS			MONTANTS 2023
	TUNNEL	A43	TOTAL	
<b>① CHIFFRE AFFAIRES</b>	158 977	69 270	228 246	186 407
PRODUCTION IMMOBILISÉE	182	0	182	166
CONSOMMATION EN PROVENANCE DE TIERS	-14 898	-12 832	-27 730	-27 403
<b>VALEUR AJOUTÉE</b>	<b>144 261</b>	<b>56 437</b>	<b>200 698</b>	<b>159 169</b>
IMPÔTS ET TAXES	-1 860	-4 526	-6 385	-5 498
CHARGES DE PERSONNEL	-11 261	-11 116	-22 376	-21 227
<b>② EXCÉDENT BRUT D'EXPLOITATION</b>	<b>131 141</b>	<b>40 796</b>	<b>171 937</b>	<b>132 444</b>
AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS	-3 313	-4 911	-8 223	-8 604
REPRISE DE PROVISIONS	2	267	270	543
AMORTISSEMENTS DE CADUCITÉ	-14 955	-28 928	-43 883	-43 245
VARIATION PROV DÉPRÉCIATION IMMOBILISATIONS	0	0	0	0
AUTRES CHARGES EXPLOITATION	-33	-88	-121	-51
AUTRES PRODUITS D'EXPLOITATION	346	1 672	2 018	826
COMPENSATION SITAF	-786	0	-786	-659
<b>③ RÉSULTAT EXPLOITATION</b>	<b>112 402</b>	<b>8 809</b>	<b>121 210</b>	<b>81 255</b>
INTÉRÊTS EMPRUNTS	-1 493	-31 087	-32 580	-32 641
AUTRES CHARGES FINANCIÈRES	-7	-3 149	-3 155	-2 815
PRODUITS FINANCIERS	139	20 332	20 471	15 029
<b>④ RÉSULTAT FINANCIER</b>	<b>-1 360</b>	<b>-13 904</b>	<b>-15 264</b>	<b>-20 427</b>
<b>RÉSULTAT COURANT</b>	<b>111 041</b>	<b>-5 095</b>	<b>105 946</b>	<b>60 828</b>
PRODUITS EXCEPTIONNELS	1 988	20 634	22 623	23 003
CHARGES EXCEPTIONNELLES	-1 016	-286	-1 302	-355
PARTICIPATION DES SALAIRES	-500	-500	-999	-784
IMPÔTS SUR LES SOCIÉTÉS	-16 496	0	-16 496	-10 933
<b>⑤ RÉSULTAT EXCEPTIONNEL</b>	<b>-16 023</b>	<b>19 849</b>	<b>3 825</b>	<b>10 931</b>
<b>⑥ RÉSULTAT NET</b>	<b>95 018</b>	<b>14 754</b>	<b>109 772</b>	<b>71 759</b>

## 1 CHIFFRE D'AFFAIRES

En hausse de 41,8 M€, soit + 22,4 % par rapport à 2023.

- augmentation liée au volume avec la hausse des trafics (PL + 19,9 % et VL + 7,8 % pour le tunnel). Augmentation due en partie au report du trafic à la suite des fermetures du tunnel du Mont-Blanc ;
- augmentation liée aux tarifs avec + 5,10 % au 1<sup>er</sup> janvier 2024 pour le tunnel du Fréjus et + 3,7 % concernant l'A43, à compter du 1<sup>er</sup> février 2024.

## 3 RÉSULTAT D'EXPLOITATION

Le résultat d'exploitation passe de 81,2 M€ en 2023 à 121,2 M€ en 2024. Cette variation résulte pour l'essentiel de la variation de l'excédent brut d'exploitation.

La provision pour dépréciation des actifs a été maintenue à un montant de 250 M€.

## 5 RÉSULTAT EXCEPTIONNEL

Le montant de ce résultat ressort à 21,3 M€, et est composé pour l'essentiel de la perception de la subvention d'équilibre versée par l'État dans le cadre de la procédure de recapitalisation décidée en 2011, et de l'amortissement des subventions d'équipement.

Le montant d'impôt sur les sociétés de 16,5 M€.

## 6 RÉSULTAT NET

Le résultat net passe de 71,8 M€ en 2023 à 109,8 M€ en 2024.

## 2 EXCÉDENT BRUT D'EXPLOITATION

L'excédent brut d'exploitation 2024 ressort à 171,9 M€, pour un montant de 132,4 M€ sur l'exercice 2023 soit une hausse de 39,4 M€ soit + 29,8 %. L'essentiel de cette évolution est lié à la hausse du chiffre d'affaires péage et à la bonne maîtrise des charges qui restent peu dépendantes de l'activité.

## 4 RÉSULTAT FINANCIER

Le résultat financier est de (15,2 M€). Dans le détail :

### Intérêts des emprunts

La charge d'intérêts est en baisse de 61 K€ par rapport à 2023 à 32,6 M€.

La charge de 2,3 M€ correspondant à l'amortissement de la soulte payée lors de la restructuration de la dette obligataire de 2005 est stable.

On peut noter également une soulte de 620 K€ pour une sortie anticipée d'un placement pour bénéficier d'un meilleur rendement.

### Produits financiers

Les produits financiers représentent un montant de 20,5 M€ en augmentation de 5,4 M€ par rapport à 2023. Ils sont composés pour l'essentiel de l'amortissement des primes d'émission perçues lors des opérations de refinancement et de produits financiers court terme pour 11,4 M€.

# BILAN

Chiffres en millions d'euros	2024	2023
<b>ACTIF</b>		
Actif immobilisé	1 023,0	1 051,5
Actif réalisable	42,7	64,2
Actif disponible	452,1	349,6
<b>Total actif</b>	<b>1 517,8</b>	<b>1 465,3</b>
<b>PASSIF</b>		
Capitaux propres	454,9	347,0
Provisions risques et charges	8,7	7,4
Emprunts et dettes financières	998,4	1 050,9
Autres dettes	55,8	59,9
<b>Total passif</b>	<b>1 517,8</b>	<b>1 465,3</b>

Le montant de l'actif immobilisé représente 67,4 % du total de l'actif. Quant à lui, l'actif circulant hors trésorerie s'élève à 42,7 M€ en 2024

## CAPITAUX PROPRES

Les capitaux propres de la société sont positifs à hauteur de 454,9 M€ au 31 décembre 2024 ; ce montant était de 347,0 M€ au terme de l'exercice 2023.

L'évolution s'explique comme suit :

Montant au 01/01/2024	347,0 M€
Résultat de l'exercice	109,8 M€
Mouvements sur subventions d'investissement	(1,9 M€)

**Le capital social est formé de  
59 386 060 actions de 0,10 € de nominal,  
pour un montant total de 5 938 606 euros.**

## DETTES FINANCIÈRES

Les dettes obligataires représentent un montant de 983,9 K€.

Les autres dettes financières s'élèvent à 14,5 M€, pour un montant de 66,9 M€ sur 2023.

Le remboursement d'un emprunt BEI de 45M€ a été réalisé en 2024. Le montant total accordé était de 120 M€.

Les autres dettes représentent un montant de 55,8 M€ et sont composées pour l'essentiel de dettes d'exploitation et de produits constatés d'avance.

# FLUX DE TRÉSORERIE

Flux de trésorerie (en K€)	2024	2023
Résultat net	109 771,8	71 758,7
Dotations amortissements	51 075,2	50 843,3
Dotations prov. financières	179,0	457,0
Dotations prov. risques et charges	147,2	
Reprise amortissements		-120,5
Reprise provisions	-67,2	-4,7
Subventions d'investissements virées au résultat	-1 865,0	-1 935,6
Production immobilisée	-182,0	-166,0
Cession immobilisations	-59,2	-264,7
<b>MARGE BRUTE D'AUTOFINANCEMENT</b>	<b>158 999,6</b>	<b>120 567,4</b>
<b>Variation du Besoin en Fonds de Roulement (BFR) exploitation</b>		
Créances	21 532,6	-14 973,5
Compte courant S.I.T.A.F.		-5 456,7
Stocks	12,0	66,6
Dettes d'exploitation et diverses	-1 884,2	-3 062,7
Prov. Risques et charges	1 351,1	206,0
Autres dettes	-1 526,3	5 563,8
<b>VARIATION DU BFR LIÉ À L'ACTIVITÉ</b>	<b>19 485,2</b>	<b>-17 656,6</b>
<b>FLUX DE TRÉSORERIE GÉNÉRÉS PAR L'ACTIVITÉ</b>	<b>178 484,9</b>	<b>102 910,8</b>
Acquisition d'immobilisations	-22 825,2	-34 897,8
Production immobilisée	182,0	166,0
Dette immobilisations	-757,9	-5 747,6
Plus values cessions immobilisations	-1,2	109,2
Variation nette des immobilisations financières		-317,0
<b>FLUX DE TRÉSORERIE LIÉS AUX INVESTISSEMENTS</b>	<b>-23 402,3</b>	<b>-40 687,3</b>
Augmentation de capital		
Versement sur augmentation de capital		
Emprunts remboursés	-45 000,0	-7 500,0
Emprunts souscrits		
Subventions investissements reçues		
Autres variations	-7 593,0	-39,7
<b>FLUX DE TRÉSORERIE LIÉS AUX OPÉRATIONS DE FINANCEMENT</b>	<b>-52 593,0</b>	<b>-7 539,7</b>
<b>VARIATION DE TRÉSORERIE</b>	<b>102 489,5</b>	<b>54 683,8</b>
<b>TRÉSORERIE D'OUVERTURE</b>	<b>349 607,7</b>	<b>294 923,8</b>
<b>TRÉSORERIE DE CLÔTURE</b>	<b>452 097,2</b>	<b>349 607,7</b>

# RÉSULTATS

Nature des indications	2020	2021	2022	2023	2024
<b>1. Capital en fin d'exercice</b>					
Capital social	5 938 606	5 938 606	5 938 606	5 938 606	5 938 606
Nombre d'actions ordinaires existantes	59 386 060	59 386 060	59 386 060	59 386 060	59 386 060
<b>2. Opérations et résultats de l'exercice</b>					
Chiffre d'affaires corrigé de la quote-part revenant à la Société italienne	123 732 744	143 890 105	169 271 593	186 279 885	227 652 262
Chiffre d'affaires côté France (1)	121 103 022	142 687 710	170 965 850	189 597 293	231 551 777
Résultat avant impôt, dotations aux amortissements et provisions et transferts de charges	78 620 910	95 725 663	117 907 748	134 458 804	177 293 231
Impôt sur les bénéfices	4 212 758	6 390 327	8 853 795	10 932 856	16 496 039
Résultat après impôt, dotations aux amortissements et provisions	24 934 207	38 611 397	58 935 540	71 758 718	109 771 782
<b>3. Personnel</b>					
Effectif moyen des salariés pendant l'exercice	292,5	291,5	290,5	299,9	297,9
Montant de la masse salariale de l'exercice	11 865 551	12 181 408	12 738 859	13 331 071	14 387 179
Montant des sommes versées au titre des avantages sociaux (Sécurité Sociale, œuvres sociales, etc.)	5 325 951	5 676 365	5 959 818	6 699 613	6 709 161

(1) Avant compensation avec le partenaire italien

Les comptes annuels complets sont déposés au greffe du tribunal de commerce de Chambéry, et sont disponibles pour toute personne intéressée.



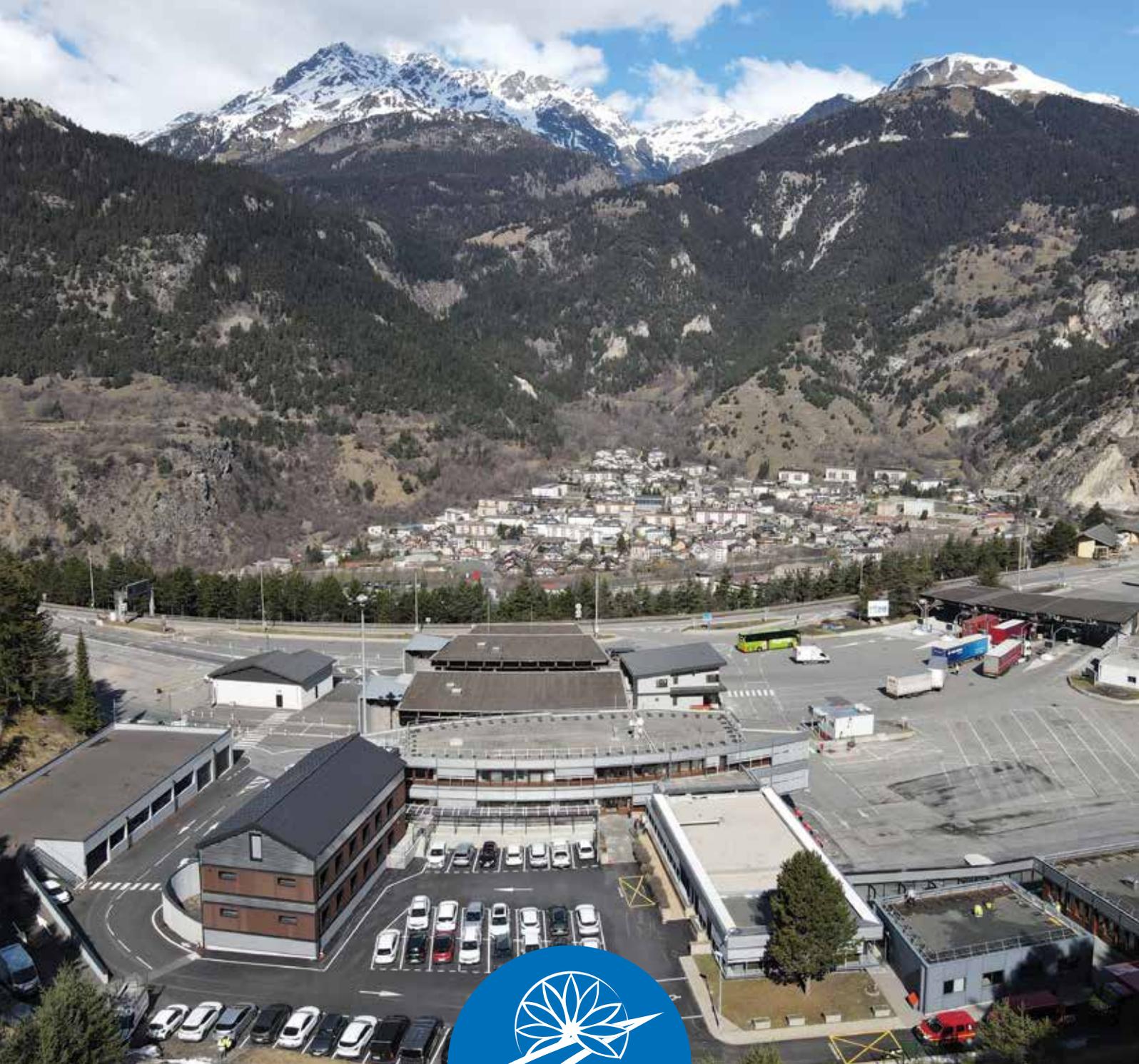
# Perspectives 2025

À mi-chemin entre l'ouverture du dernier tronçon de l'autoroute de Maurienne (2000) et la fin des concessions (2050), l'année 2025 sera avant tout marquée par le « mur de la dette », que la SFTRF se prépare à franchir depuis plusieurs années. Ce ne sera pas sans incidence sur le fonctionnement de l'entreprise pour les 20 prochaines années compte-tenu des exigences que les prêteurs privés ont en termes de « reporting », qu'il soit financier ou sociétal (ESG), de calcul de ratios financiers et de comptes de réserves. Si le refinancement est aujourd'hui en bonne voie, il faut rappeler que cela est dû à la fois à une gestion rigoureuse sur le long terme de l'entreprise et au report de trafic du fait des lourds travaux de rénovation prévus au tunnel du Mont-Blanc.

En ce qui concerne le tube 2 du tunnel du Fréjus, il reste beaucoup à faire conjointement avec la société concessionnaire italienne pour atteindre la mise en service, reportée à plusieurs reprises. Il ne s'agit pas de travaux à proprement parler, mais de développements informatiques, de formations des opérateurs, de calage des procédures et d'obtention des autorisations administratives. Ce dernier point est fortement alourdi par le caractère binational de l'ouvrage, ce qui le rend difficilement maîtrisable en termes de délais.

Les efforts effectués pour la mise en œuvre de la directive CSRD, sous les contraintes du code de la commande publique, pourraient s'avérer excessifs compte-tenu des allègements proposés en février 2025 avec la directive dite « omnibus ». Excessifs, mais pas inutiles car ils vont permettre de mieux structurer la démarche RSE initiée en 2021 sous l'impulsion de l'Agence des participations de l'État, et à tout le moins d'aboutir à la publication volontaire d'un rapport de durabilité.





**SFTRF**  
TUNNEL ALPIN DU FRÉJUS  
AUTOROUTE DE LA MAURIENNE A43

## Société Française du Tunnel Routier du Fréjus

### MODANE

Plateforme du tunnel - 73500 MODANE  
Tél. : 04 79 20 26 00 - Fax : 04 79 20 26 10

### STE MARIE DE CUINES

CESAM A43  
ZA des grands prés - 73130 STE MARIE DE CUINES  
Tél. : 04 79 59 34 00 - Fax : 04 79 59 34 10

### PARIS

207 rue de Bercy - 75012 PARIS  
Tél. : 01 44 49 71 04

[www.sftrf.fr](http://www.sftrf.fr)